

Ata de realização do Chamamento Público nº 001/2025
Comissão de Contratação do Chamamento Público nº 001/2025 – SES
Processo: 27.029.768-2025

Às catorze horas do dia vinte e dois do mês de junho de 2026, na Sala de Reuniões das dependências da Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul (SES-MS), situada na Avenida Afonso Pena, 3547, Campo Grande-MS, reuniram-se os membros da Comissão de Contratação, designada pela Resolução "P" SES nº 933, de 01 de setembro de 2025, publicada no DOE nº 11.930, p. 110, de 03/09/2025, que está conduzindo o Chamamento Público nº 001/2025, cujo objeto é a seleção de Organização Social para celebrar Contrato de Gestão com o objetivo de gerenciar, operacionalizar e executar as ações e serviços de saúde ambulatorial e de internação, bem como a promoção de todas as atividades constantes do Plano de Trabalho e nos anexos integrantes do Edital de Chamamento Público nº 001/2025 no Hospital Regional Dr. José de Simone Netto, situado no município de Ponta Porã-MS, processo 27.029.768-2025. A reunião se iniciou pela análise da Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026, proferida pelo Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso do Sul (TCE-MS), a qual revogou a suspensão do presente Chamamento Público imposta pela DSI - GSP-343/2026 e autorizou o prosseguimento do Chamamento Público nº 001/2025, desde que haja o expresse atendimento e comprovação do cumprimento das determinações constantes da Decisão. Assim sendo, a Comissão de Contratação do Chamamento Público nº 001/2025, no uso de suas atribuições legais, tornou pública a retomada e a readequação do cronograma de eventos do Chamamento Público nº 001/2025/SES, em estrito cumprimento à Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026 do TCE-MS, por meio da publicação de Ata de reunião ocorrida em 19 de junho de 2026, publicada no Diário Oficial Eletrônico nº 12.192, de 22 de junho de 2026, páginas 34 e 35. Neste momento, foi realizada nova análise das propostas técnicas apresentadas pelas organizações sociais habilitadas, a qual visa atender integralmente às determinações da Corte de Contas nesta fase de julgamento técnico. Adicionalmente, esta nova análise também objetiva cumprir Decisão Administrativa do Secretário de Estado de Saúde, publicada no Diário Oficial Eletrônico nº 12.153, de 12 de maio de 2026, páginas 12 a 14. Os membros da Comissão de Contratação registram que a SOCIEDADE BRASILEIRA CAMINHO DE DAMASCO – SBCD foi desclassificada por não cumprir o subitem 5.4.1 do Edital, uma vez que a Proposta Técnica não foi iniciada por índice que relaciona todos os documentos e as folhas em que se encontram; e que o INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE – IDEAS foi desclassificado nos termos da Decisão Singular Interlocutória DSI-G.SP-343/2026, do eminente Conselheiro Sérgio de Paula do TCE-MS, proferida nos autos do Processo TC/MS n. 1245/2026 e da Decisão Administrativa do Secretário de Estado de Saúde, publicada no Diário Oficial Eletrônico nº 12.153, de 12 de maio de 2026, páginas 12 a 14. De acordo com a Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026 do TCE-MS, ao determinar a atribuição de pontuação parcial ao Denunciante no subitem POP 12, nesta nova análise técnica, fica vedada a manutenção de nota zero fundada em motivação genérica ou em desconsideração integral do documento apresentado. Portanto, em cumprimento ao princípio da isonomia e da proporcionalidade, a nova análise técnica levou em consideração a atribuição parcial de pontuação nos casos de apresentação parcial do comando editalício. Em cumprimento à mesma decisão, foi excluído, para todos os participantes, o subitem de pontuação referente à "Metodologia valor em saúde", com desconsideração dos pontos atribuídos nesse quesito e recomposição isonômica das notas. Como consequência desta exclusão, o total de pontos do ITEM D – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO deixou de ser 51 pontos e passou a ser 44 pontos e o total geral de pontos da proposta técnica deixou de ser 180 pontos e passou a ser 173 pontos. O detalhamento da pontuação obtida por cada organização social habilitada nesta fase de análise das propostas técnicas é apresentado a seguir:

ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - IDEAS

ITEM A – ATIVIDADE (corresponde a 58 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
IMPLANTAÇÃO DE FLUXO A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo de acordo com a infraestrutura do hospital.	Fluxos operacionais compreendendo a circulação em áreas restritas, externas e internas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxos para registro de documentos de usuários e administração.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para materiais esterilizados.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para processamento de roupas.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para gerenciamento de resíduos sólidos (grandes geradores).	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Proposta para Regimento Interno do Hospital.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para logística de suprimento.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma detalhado, com metas claras, indicando etapas para obtenção da acreditação ONA, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	4,0 pontos	0,0	O cronograma não apresentou responsáveis e recursos alocados
	Proposta para implantação de metodologia / modelo de Valor em Saúde, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas para faturamento de	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no

procedimentos.			edital.
Apresentação de manual de normas e rotinas para administração econômico-financeira e contabilidade.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas dos setores de Almoxarifado, Compras, Serviço de Arquivo Médico (SAME), Farmácia, Manutenção, Patrimônio e Tecnologia da Informação.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
Apresentação de manual de normas e rotinas jurídicas e de gestão de pessoas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
Apresentação dos seguintes Procedimentos Operacionais Padrão (POP) (1,0 ponto para cada POP) : 1. Atendimento de urgências clínicas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
2. Atendimento à vítima de trauma	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
3. Carro de urgência emergência: conferência e testes	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
4. Reanimação cardiopulmonar adulto e pediátrica	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
5. Transporte intra e inter-hospitalar (paciente crítico e semi-crítico)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
6. Avaliação de risco, estadiamento e tratamento de lesão por pressão	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
7. Higienização das mãos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
8. Segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
9. Identificação do paciente	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
10. Avaliação de risco e prevenção de quedas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.

	11. Cirurgia segura: incluindo as etapas antes da indução anestésica, antes do procedimento cirúrgico e antes do paciente sair da sala de cirurgia	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	12. Preparo para realização de exames laboratoriais (análise de sangue, urina e fezes), de imagem (radiografia, ultrassonografia e tomografia) e procedimentos diagnósticos (endoscopias / citologia)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	13. Segurança do paciente na UTI adulto	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	14. Internações para cirurgias eletivas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	15. Acidente de trabalho com material biológico	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	16. Processamento de materiais na Central de Material e Esterilização (CME)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	17. Implantação, manutenção e remoção de Cateter Central de Inserção Periférica (PICC)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	18. Implantação, manutenção e remoção de acesso venoso central por cateter de curta permanência	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	19. Terapia nutricional enteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	20. Terapia nutricional parenteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	21. Prevenção das principais infecções relacionadas à assistência à saúde: de sítio cirúrgico, pneumonia associada à ventilação mecânica e infecção de trato urinário associada à cateter vesical de demora	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	22. Manejo de óbitos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo

				exigido no edital.
	23. Contenção mecânica do paciente no leito	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	24. Processo de hemodiálise da terapia renal adulto: instalação, monitorização e retirada do paciente da máquina de hemodiálise e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
Total de pontos para o item A		58 pontos	30	

ITEM B – QUALIDADE (corresponde a 30 pontos)

a) Qualidade Objetiva (18 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (CCIRAS)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Ética Médica, de Enfermagem e Multidisciplinar	Proposta de regimento da comissão	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Análise e Revisão de Prontuários	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Verificação de Óbitos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Núcleo de Segurança do Paciente	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Riscos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comitê Transfusional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Farmácia e Terapêutica	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Resíduos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Multidisciplinar de Terapia Nutricional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Prevenção e Tratamento de Feridas e Estomias	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade Objetiva		18 pontos	18	

b) Qualidade do Atendimento (12 pontos)

TEMA AVALIADO	PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO
---------------	---------------------	---------------------	--------------------

				ALCANÇADA
QUALIDADE DO ATENDIMENTO/ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares; Protocolo de classificação de risco e protocolos clínico-assistenciais, considerando-se o Perfil Assistencial do Hospital; Implementação de processo de Acolhimento com Classificação de Risco, em ambiente específico, identificando o paciente segundo o grau de sofrimento ou de agravos à saúde e de risco de morte.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de serviço humanizado de atendimento ao usuário, conforme Política Nacional de Humanização.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de realização periódica de pesquisa de satisfação dos usuários, no atendimento ambulatorial e hospitalar, com definição do uso das informações e ações preventivas e corretivas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade do Atendimento		12 pontos	12	
Total de pontos para o item B		30 pontos	30	

ITEM C – TÉCNICA (corresponde a 41 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
ESTRUTURA DIRETIVA DO HOSPITAL	Apresentação de organograma indicando os profissionais que ocuparão os dois primeiros níveis, com as suas devidas qualificações e a definição das competências de cada cargo.	2,0 pontos	0,0	Não apresentou indicação dos cargos; Não apresentou especialização em Gestão Hospitalar; Não apresentou ciência das indicações.
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de quadro de pessoal médico compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso).	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de quadro de pessoal técnico, por área de atividade do Plano de Trabalho, constando forma de vínculo e horário.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas e funcionamento da Administração Geral do Hospital e do Núcleo Interno de Regulação, com especificação de estrutura, rotinas, horário e equipe mínima e qualificação profissional.	1,0 ponto	0,5	Não apresentou as normas e funcionamento do Núcleo Interno de Regulação.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção predial, elétrica e hidráulica (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção de equipamentos hospitalares (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de equipamentos e materiais hospitalares, medicamentos e correlatos, assim como recebimento, guarda e distribuição/ dispensação para os setores.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Critérios de contratação de terceiros ou equipe própria, de serviços de limpeza, vigilância e cozinha/nutrição.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, ativo e regular.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Apresentação de projeto de Tecnologia da Informação, descrição do sistema de gerenciamento eletrônico e sua relação com os Sistemas de Informação Ambulatorial e	5,0 pontos	5,0	Atendeu ao previsto no edital.

	Hospitalar, com vistas à melhoria dos registros qualitativos de produção, do atendimento ao usuário e de controle gerencial da unidade.			
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho, com sugestões de condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de projeto em educação permanente com vistas à capacitação da equipe interdisciplinar das unidades.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de metodologia utilizada para avaliação de desempenho dos colaboradores e pesquisa de clima institucional.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de plano de cargos e carreiras para o quadro de funcionários.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
DESCRIPTIVO DO PROJETO	Apresentar roteiro contendo planejamento, cronograma de execução, objetivos e metas a serem alcançadas, definição de estratégias de implantação e resultados esperados dos projetos acima descritos.	6,0 pontos	0,0	Não apresentou cronograma de execução nem sem definição de estratégias de implantação
Total de pontos para o item C		41 pontos	32,5	

ITEM D – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO (corresponde a 44 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	0,0	Não apresentou indicação dos profissionais para os respectivos cargos na estrutura diretiva; Não apresentou ciência da indicação.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação e que atenda urgência e emergência 24 horas. (cada certidão somará 2,50 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 10,0 pontos	10,0	Atendeu ao previsto no edital.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE COM ACREDITAÇÃO ONA	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA I.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA II.	6,0 pontos	0,0	Não apresentado
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA III.	8,0 pontos	0,0	Não apresentado
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS COM METODOLOGIA DE VALOR EM SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares que utilize Metodologia de Valor em Saúde.	7,0 pontos	0,0	Excluído conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
Total de pontos para o item D		44 pontos	22	
TOTAL GERAL DE PONTOS DA PROPOSTA TÉCNICA (itens A + B + C + D)		173 pontos	114,5	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO SAÚDE E CIDADANIA – ISAC

ITEM A – ATIVIDADE (corresponde a 58 pontos)

TEMA AVALIADO	PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO
----------------------	----------------------------	----------------------------	---------------------------

				ALCANÇADA
IMPLANTAÇÃO DE FLUXO A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo de acordo com a infraestrutura do hospital.	Fluxos operacionais compreendendo a circulação em áreas restritas, externas e internas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxos para registro de documentos de usuários e administração.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para materiais esterilizados.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para processamento de roupas.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para gerenciamento de resíduos sólidos (grandes geradores).	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Proposta para Regimento Interno do Hospital.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para logística de suprimento.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma detalhado, com metas claras, indicando etapas para obtenção da acreditação ONA, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de metodologia / modelo de Valor em Saúde, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas para faturamento de procedimentos.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas para administração econômico-financeira e contabilidade.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas dos setores de Almoxarifado, Compras, Serviço de Arquivo Médico (SAME), Farmácia, Manutenção, Patrimônio e Tecnologia da Informação.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas jurídicas e de gestão de pessoas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação dos seguintes Procedimentos Operacionais Padrão (POP) (1,0 ponto para cada POP) :	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	1. Atendimento de urgências clínicas			
	2. Atendimento à vítima de trauma	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	3. Carro de urgência emergência: conferência e testes	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	4. Reanimação cardiopulmonar adulto e pediátrica	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	5. Transporte intra e inter-hospitalar (paciente crítico e semi-crítico)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	6. Avaliação de risco, estadiamento e tratamento de lesão por pressão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	7. Higienização das mãos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	8. Segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	9. Identificação do paciente	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	10. Avaliação de risco e prevenção de quedas	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	11. Cirurgia segura: incluindo as etapas antes da indução anestésica, antes do procedimento cirúrgico e antes do paciente sair da sala de cirurgia	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	12. Preparo para realização de exames laboratoriais (análise de sangue, urina e fezes), de imagem (radiografia,	1,0 ponto	0,66	Apresentou: Preparo para realização de

	ultrassonografia e tomografia) e procedimentos diagnósticos (endoscopias / citologia)			exames laboratoriais (análise de sangue, urina e fezes), e de imagem (radiografia, ultrassonografia e tomografia), correspondente a 2/3 do item. Aplicado princípio da proporcionalidade conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
	13. Segurança do paciente na UTI adulto	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	14. Internações para cirurgias eletivas	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	15. Acidente de trabalho com material biológico	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	16. Processamento de materiais na Central de Material e Esterilização (CME)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	17. Implantação, manutenção e remoção de Cateter Central de Inserção Periférica (PICC)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	18. Implantação, manutenção e remoção de acesso venoso central por cateter de curta permanência	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	19. Terapia nutricional enteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	20. Terapia nutricional parenteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	21. Prevenção das principais infecções relacionadas à assistência à saúde: de sítio cirúrgico, pneumonia associada à ventilação mecânica e infecção de trato urinário associada à cateter vesical de demora	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	22. Manejo de óbitos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	23. Contenção mecânica do paciente no leito	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	24. Processo de hemodiálise da terapia renal adulto: instalação, monitorização e retirada do paciente da máquina de hemodiálise e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Total de pontos para o item A		58 pontos	57,66	

ITEM B – QUALIDADE (corresponde a 30 pontos)

a) Qualidade Objetiva (18 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (CCIRAS)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Ética Médica, de Enfermagem e Multidisciplinar	Proposta de regimento da comissão	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Análise e Revisão de Prontuários	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Verificação de Óbitos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.

	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Núcleo de Segurança do Paciente	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Riscos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comitê Transfusional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Farmácia e Terapêutica	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Resíduos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Multidisciplinar de Terapia Nutricional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Prevenção e Tratamento de Feridas e Estomias	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade Objetiva		18 pontos	18	

b) Qualidade do Atendimento (12 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
QUALIDADE DO ATENDIMENTO/ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares; Protocolo de classificação de risco e protocolos clínico-assistenciais, considerando-se o Perfil Assistencial do Hospital; Implementação de processo de Acolhimento com Classificação de Risco, em ambiente específico, identificando o paciente segundo o grau de sofrimento ou de agravos à saúde e de risco de morte.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de serviço humanizado de atendimento ao usuário, conforme Política Nacional de Humanização.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de realização periódica de pesquisa de satisfação dos usuários, no atendimento ambulatorial e hospitalar, com definição do uso das informações e ações preventivas e corretivas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade do Atendimento		12 pontos	12	
Total de pontos para o item B		30 pontos	30	

ITEM C – TÉCNICA (corresponde a 41 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
ESTRUTURA DIRETIVA DO HOSPITAL	Apresentação de organograma indicando os profissionais que ocuparão os dois primeiros níveis, com as suas devidas qualificações e a definição das competências de cada cargo.	2,0 pontos	0,0	O profissional indicado para o cargo de diretor administrativo não

				apresentou o certificado do curso de especialização em Gestão Hospitalar (apenas histórico escolar); O profissional indicado para o cargo de diretor técnico não apresentou certificado de especialização em Gestão Hospitalar; O profissional indicado para o cargo de diretor de enfermagem não apresentou documento de conclusão do curso de especialização em Gestão Hospitalar;
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de quadro de pessoal médico compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso).	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de quadro de pessoal técnico, por área de atividade do Plano de Trabalho, constando forma de vínculo e horário.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas e funcionamento da Administração Geral do Hospital e do Núcleo Interno de Regulação, com especificação de estrutura, rotinas, horário e equipe mínima e qualificação profissional.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção predial, elétrica e hidráulica (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção de equipamentos hospitalares (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de equipamentos e materiais hospitalares, medicamentos e correlatos, assim como recebimento, guarda e distribuição/ dispensação para os setores.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Critérios de contratação de terceiros ou equipe própria, de serviços de limpeza, vigilância e cozinha/nutrição.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, ativo e regular. 48211585000115	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Apresentação de projeto de Tecnologia da Informação, descrição do sistema de gerenciamento eletrônico e sua relação com os Sistemas de Informação Ambulatorial e Hospitalar, com vistas à melhoria dos registros qualitativos de produção, do atendimento ao usuário e de controle gerencial da unidade.	5,0 pontos	5,0	Atendeu ao previsto no edital.
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho, com sugestões de condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de projeto em educação permanente com vistas à capacitação da equipe interdisciplinar das unidades.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de metodologia utilizada para avaliação de desempenho dos colaboradores e pesquisa de clima institucional.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.

	Proposta de plano de cargos e carreiras para o quadro de funcionários.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
DESCRIPTIVO DO PROJETO	Apresentar roteiro contendo planejamento, cronograma de execução, objetivos e metas a serem alcançadas, definição de estratégias de implantação e resultados esperados dos projetos acima descritos.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
Total de pontos para o item C		41 pontos	39	

ITEM D – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO (corresponde a 44 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação e que atenda urgência e emergência 24 horas. (cada certidão somará 2,50 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 10,0 pontos	7,5	Foram considerados: - Hospital Estadual Dirceu Arcoverde; - Hospital Municipal Antônio Teixeira Sobrinho; - Hospital Regional Chagas Rodrigues.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE COM ACREDITAÇÃO ONA	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA I.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA II.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA III.	8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS COM METODOLOGIA DE VALOR EM SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares que utiliza Metodologia de Valor em Saúde.	7,0 pontos	0,0	Excluído conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
Total de pontos para o item D		44 pontos	41,5	
TOTAL GERAL DE PONTOS DA PROPOSTA TÉCNICA (itens A + B + C + D)		173 pontos	168,16	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL: INSTITUTO SOCIAL MAIS SAÚDE - ISMS

ITEM A – ATIVIDADE (corresponde a 58 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
IMPLANTAÇÃO DE FLUXO* A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo de acordo com a infraestrutura do hospital.	Fluxos operacionais compreendendo a circulação em áreas restritas, externas e internas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxos para registro de documentos de usuários e administração.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para materiais esterilizados.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para processamento de roupas.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para gerenciamento de resíduos sólidos (grandes geradores).	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Proposta para Regimento Interno do Hospital.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.

	Proposta para logística de suprimento.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma detalhado, com metas claras, indicando etapas para obtenção da acreditação ONA, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de metodologia / modelo de Valor em Saúde, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	6,0 pontos	4,0	A proposta apresentou prazos e responsáveis, correspondente a 2/3 do item. Aplicado princípio da proporcionalidade conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas para faturamento de procedimentos.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas para administração econômico-financeira e contabilidade.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas dos setores de Almoxarifado, Compras, Serviço de Arquivo Médico (SAME), Farmácia, Manutenção, Patrimônio e Tecnologia da Informação.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas jurídicas e de gestão de pessoas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação dos seguintes Procedimentos Operacionais Padrão (POP) (1,0 ponto para cada POP): 1. Atendimento de urgências clínicas	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	2. Atendimento à vítima de trauma	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	3. Carro de urgência emergência: conferência e testes	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	4. Reanimação cardiopulmonar adulto e pediátrica	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	5. Transporte intra e inter-hospitalar (paciente crítico e semi-crítico)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	6. Avaliação de risco, estadiamento e tratamento de lesão por pressão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	7. Higienização das mãos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	8. Segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	9. Identificação do paciente	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	10. Avaliação de risco e prevenção de quedas	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	11. Cirurgia segura: incluindo as etapas antes da indução anestésica, antes do procedimento cirúrgico e antes do paciente sair da sala de cirurgia	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	12. Preparo para realização de exames laboratoriais (análise de sangue, urina e fezes), de imagem (radiografia, ultrassonografia e tomografia) e procedimentos diagnósticos (endoscopias / citologia)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	13. Segurança do paciente na UTI adulto	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	14. Internações para cirurgias eletivas	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no

				edital.
	15. Acidente de trabalho com material biológico	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	16. Processamento de materiais na Central de Material e Esterilização (CME)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	17. Implantação, manutenção e remoção de Cateter Central de Inserção Periférica (PICC)	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	18. Implantação, manutenção e remoção de acesso venoso central por cateter de curta permanência	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	19. Terapia nutricional enteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	20. Terapia nutricional parenteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	21. Prevenção das principais infecções relacionadas à assistência à saúde: de sítio cirúrgico, pneumonia associada à ventilação mecânica e infecção de trato urinário associada à cateter vesical de demora	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	22. Manejo de óbitos	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	23. Contenção mecânica do paciente no leito	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	24. Processo de hemodiálise da terapia renal adulto: instalação, monitorização e retirada do paciente da máquina de hemodiálise e gestão de intercorrências	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Total de pontos para o item A		58 pontos	56	

ITEM B – QUALIDADE (corresponde a 30 pontos)

a) Qualidade Objetiva (18 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (CCIRAS)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Ética Médica, de Enfermagem e Multidisciplinar	Proposta de regimento da comissão	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,5 ponto	1,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Análise e Revisão de Prontuários	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Verificação de Óbitos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Núcleo de Segurança do Paciente	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Riscos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comitê Transfusional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Farmácia e Terapêutica	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.

	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Resíduos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Multidisciplinar de Terapia Nutricional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Prevenção e Tratamento de Feridas e Estomias	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade Objetiva		18 pontos	18	

b) Qualidade do Atendimento (12 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
QUALIDADE DO ATENDIMENTO/ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares; Protocolo de classificação de risco e protocolos clínico-assistenciais, considerando-se o Perfil Assistencial do Hospital; Implementação de processo de Acolhimento com Classificação de Risco, em ambiente específico, identificando o paciente segundo o grau de sofrimento ou de agravos à saúde e de risco de morte.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de serviço humanizado de atendimento ao usuário, conforme Política Nacional de Humanização.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de realização periódica de pesquisa de satisfação dos usuários, no atendimento ambulatorial e hospitalar, com definição do uso das informações e ações preventivas e corretivas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Subtotal Qualidade do Atendimento	12 pontos	12	
Total de pontos para o item B		30 pontos	30	

ITEM C – TÉCNICA (corresponde a 41 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
ESTRUTURA DIRETIVA DO HOSPITAL	Apresentação de organograma indicando os profissionais que ocuparão os dois primeiros níveis, com as suas devidas qualificações e a definição das competências de cada cargo.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de quadro de pessoal médico compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso).	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de quadro de pessoal técnico, por área de atividade do Plano de Trabalho, constando forma de vínculo e horário.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas e funcionamento da Administração Geral do Hospital e do Núcleo Interno de Regulação, com especificação de estrutura, rotinas, horário e equipe mínima e qualificação profissional.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção predial, elétrica e hidráulica (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção de equipamentos hospitalares (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de equipamentos e materiais hospitalares, medicamentos e correlatos, assim como recebimento, guarda e distribuição/ dispensação para os setores.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Critérios de contratação de terceiros ou equipe própria, de serviços de limpeza, vigilância e cozinha/nutrição.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no

				editais.
	Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, ativo e regular.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Apresentação de projeto de Tecnologia da Informação, descrição do sistema de gerenciamento eletrônico e sua relação com os Sistemas de Informação Ambulatorial e Hospitalar, com vistas à melhoria dos registros qualitativos de produção, do atendimento ao usuário e de controle gerencial da unidade.	5,0 pontos	5,0	Atendeu ao previsto no edital.
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho, com sugestões de condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de projeto em educação permanente com vistas à capacitação da equipe interdisciplinar das unidades.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de metodologia utilizada para avaliação de desempenho dos colaboradores e pesquisa de clima institucional.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de plano de cargos e carreiras para o quadro de funcionários.	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
DESCRIPTIVO DO PROJETO	Apresentar roteiro contendo planejamento, cronograma de execução, objetivos e metas a serem alcançadas, definição de estratégias de implantação e resultados esperados dos projetos acima descritos.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
Total de pontos para o item C		41 pontos	41	

ITEM D – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO (corresponde a 44 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	8,0	Considerados: - Hospital Regional Público do Tapajós; - Hospital Regional Público Dr. Abelardo Santos; - Hospital Regional do Baixo Amazonas; - Hospital Regional Dr. José de Simone Netto.
	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação e que atenda urgência e emergência 24 horas. (cada certidão somará 2,50 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 10,0 pontos	10,0	Considerados: - Hospital Regional Público do Tapajós; - Hospital Regional Público Dr. Abelardo Santos; - Hospital Regional do Baixo Amazonas; - Hospital Regional Dr. José de Simone Netto.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA I.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao

COM ACREDITAÇÃO ONA	gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA II.			previsto no edital.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA III.	8,0 pontos	8,0	Atendeu ao previsto no edital.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS COM METODOLOGIA DE VALOR EM SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares que utiliza Metodologia de Valor em Saúde.	7,0 pontos	7,0	Excluído conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
Total de pontos para o item D		44 pontos	44	
TOTAL GERAL DE PONTOS DA PROPOSTA TÉCNICA (itens A + B + C + D)		173 pontos	171,0	

ORGANIZAÇÃO SOCIAL: SOCIEDADE BRASILEIRA CAMINHO DE DAMASCO - SBCD

ITEM A – ATIVIDADE (corresponde a 58 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
IMPLANTAÇÃO DE FLUXO A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo de acordo com a infraestrutura do hospital.	Fluxos operacionais compreendendo a circulação em áreas restritas, externas e internas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxos para registro de documentos de usuários e administração.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para materiais esterilizados.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para processamento de roupas.	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Fluxo para gerenciamento de resíduos sólidos (grandes geradores).	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Proposta para Regimento Interno do Hospital.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para logística de suprimento.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma detalhado, com metas claras, indicando etapas para obtenção da acreditação ONA, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	4,0 pontos	0,0	O cronograma não contempla o período para certificação ONA I e foi apresentado integrado ao cronograma de implantação do DRG.
	Proposta para implantação de metodologia / modelo de Valor em Saúde, incluindo responsáveis, prazos e recursos alocados.	6,0 pontos	0,0	Não foi apresentada proposta para implantação, e sim um cronograma integrado ao cronograma para certificações ONA.
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas para faturamento de procedimentos.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas para administração econômico-financeira e contabilidade.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas administrativas dos setores de Almoxarifado, Compras, Serviço de Arquivo Médico (SAME), Farmácia, Manutenção, Patrimônio e Tecnologia da Informação.	4,0 pontos	4,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de manual de normas e rotinas jurídicas e de gestão de pessoas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação dos seguintes Procedimentos Operacionais Padrão (POP) (1,0 ponto para cada POP): 1. Atendimento de urgências clínicas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo

				exigido no edital.
	2. Atendimento à vítima de trauma	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	3. Carro de urgência emergência: conferência e testes	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	4. Reanimação cardiopulmonar adulto e pediátrica	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	5. Transporte intra e inter-hospitalar (paciente crítico e semi-crítico)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	6. Avaliação de risco, estadiamento e tratamento de lesão por pressão	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	7. Higienização das mãos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	8. Segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	9. Identificação do paciente	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	10. Avaliação de risco e prevenção de quedas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	11. Cirurgia segura: incluindo as etapas antes da indução anestésica, antes do procedimento cirúrgico e antes do paciente sair da sala de cirurgia	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	12. Preparo para realização de exames laboratoriais (análise de sangue, urina e fezes), de imagem (radiografia, ultrassonografia e tomografia) e procedimentos diagnósticos (endoscopias / citologia)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	13. Segurança do paciente na UTI adulto	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em

				conformidade com o modelo exigido no edital.
	14. Internações para cirurgias eletivas	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	15. Acidente de trabalho com material biológico	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	16. Processamento de materiais na Central de Material e Esterilização (CME)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	17. Implantação, manutenção e remoção de Cateter Central de Inserção Periférica (PICC)	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	18. Implantação, manutenção e remoção de acesso venoso central por cateter de curta permanência	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	19. Terapia nutricional enteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	20. Terapia nutricional parenteral adulto e pediátrico: instalação, administração da dieta, manutenção, cuidados e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	21. Prevenção das principais infecções relacionadas à assistência à saúde: de sítio cirúrgico, pneumonia associada à ventilação mecânica e infecção de trato urinário associada à cateter vesical de demora	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	22. Manejo de óbitos	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	23. Contenção mecânica do paciente no leito	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
	24. Processo de hemodiálise da terapia renal adulto: instalação, monitorização e retirada do paciente da máquina de hemodiálise e gestão de intercorrências	1,0 ponto	0,0	Não apresentado em conformidade com o modelo exigido no edital.
Total de pontos para o item A		58 pontos	24,0	

ITEM B – QUALIDADE (corresponde a 30 pontos)

a) Qualidade Objetiva (18 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (CCIRAS)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Ética Médica, de Enfermagem e Multidisciplinar	Proposta de regimento da comissão	1,5 ponto	1,0	Não foi apresentada a Comissão de Ética Multidisciplinar
	Cronograma de atividades anual	1,5 ponto	1,0	Não foi apresentada a Comissão de Ética Multidisciplinar
Comissão de Análise e Revisão de Prontuários	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Verificação de Óbitos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Núcleo de Segurança do Paciente	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	0,0	Apresentada proposta de regimento de "Comissão e Núcleo de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Riscos"
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	0,0	Apresentado cronograma anual da "Comissão e Núcleo de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Riscos"
Comissão de Gerenciamento de Riscos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,0	Apresentada proposta de regimento de "Comissão e Núcleo de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Riscos"
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,0	Apresentado cronograma anual da "Comissão e Núcleo de Segurança do Paciente e Gerenciamento de Riscos"
Comitê Transfusional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,0	Não foi apresentada
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,0	Não foi apresentada
Comissão de Farmácia e Terapêutica	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Gerenciamento de Resíduos	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão Multidisciplinar de Terapia Nutricional	Proposta de regimento da comissão	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	0,5 ponto	0,5	Atendeu ao previsto no edital.
Comissão de Prevenção e Tratamento de Feridas e Estomias	Proposta de regimento da comissão	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Cronograma de atividades anual	1,0 ponto	1,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade Objetiva		18 pontos	13,0	

b) Qualidade do Atendimento (12 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
QUALIDADE DO ATENDIMENTO/ACOLHIMENTO	Manual com indicação das formas de recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares; Protocolo de classificação de risco e protocolos clínico-	4,0 pontos	0,0	Não apresentou Protocolo de Classificação de Risco nem o seu

	assistenciais, considerando-se o Perfil Assistencial do Hospital;			processo de implementação.
	Implementação de processo de Acolhimento com Classificação de Risco, em ambiente específico, identificando o paciente segundo o grau de sofrimento ou de agravos à saúde e de risco de morte.			
	Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os acompanhantes.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta para implantação de serviço humanizado de atendimento ao usuário, conforme Política Nacional de Humanização.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de realização periódica de pesquisa de satisfação dos usuários, no atendimento ambulatorial e hospitalar, com definição do uso das informações e ações preventivas e corretivas.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
Subtotal Qualidade do Atendimento		12 pontos	8,0	
Total de pontos para o item B		30 pontos	21	

ITEM C – TÉCNICA (corresponde a 41 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
ESTRUTURA DIRETIVA DO HOSPITAL	Apresentação de organograma indicando os profissionais que ocuparão os dois primeiros níveis, com as suas devidas qualificações e a definição das competências de cada cargo.	2,0 pontos	0,0	Não apresentou o organograma do hospital até o terceiro nível.
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de quadro de pessoal médico compatível com as atividades propostas no Plano de Trabalho, constando forma de vínculo, horário e, quando for o caso, título de especialista dos responsáveis pelos serviços (observar a legislação para cada caso).	3,0 pontos	3,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Apresentação de quadro de pessoal técnico, por área de atividade do Plano de Trabalho, constando forma de vínculo e horário.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas e funcionamento da Administração Geral do Hospital e do Núcleo Interno de Regulação, com especificação de estrutura, rotinas, horário e equipe mínima e qualificação profissional.	1,0 ponto	0,0	Não apresentou.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção predial, elétrica e hidráulica (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Normas para o funcionamento do serviço de manutenção de equipamentos hospitalares (preventiva e corretiva).	2,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de equipamentos e materiais hospitalares, medicamentos e correlatos, assim como recebimento, guarda e distribuição/ dispensação para os setores.	3,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Critérios de contratação de terceiros ou equipe própria, de serviços de limpeza, vigilância e cozinha/nutrição.	2,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, ativo e regular.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	Apresentação de projeto de Tecnologia da Informação, descrição do sistema de gerenciamento eletrônico e sua relação com os Sistemas de Informação Ambulatorial e Hospitalar, com vistas à melhoria dos registros qualitativos de produção, do atendimento ao usuário e de controle gerencial da unidade.	5,0 pontos	5,0	Atendeu ao previsto no edital.
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Proposta para estabelecimento de normas para seleção de pessoal, contrato de trabalho e avaliação de desempenho, com sugestões de condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	2,0 pontos	0,0	Não apresentou contrato de trabalho, avaliação de desempenho, com sugestões de condutas para combater absenteísmo e estimular produção
	Proposta para registro e controle de pessoal e modelo	2,0 pontos	0,0	Não

	para escalas de trabalho.			apresentou.
	Apresentação de projeto em educação permanente com vistas à capacitação da equipe interdisciplinar das unidades.	2,0 pontos	2,0	Atendeu ao previsto no edital.
	Proposta de metodologia utilizada para avaliação de desempenho dos colaboradores e pesquisa de clima institucional.	2,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Proposta de plano de cargos e carreiras para o quadro de funcionários.	3,0 pontos	0,0	Não apresentou.
DESCRIPTIVO DO PROJETO	Apresentar roteiro contendo planejamento, cronograma de execução, objetivos e metas a serem alcançadas, definição de estratégias de implantação e resultados esperados dos projetos acima descritos.	6,0 pontos	6,0	Atendeu ao previsto no edital.
Total de pontos para o item C		41 pontos	20	

ITEM D – EXPERIÊNCIA DE GESTÃO (corresponde a 44 pontos)

TEMA AVALIADO		PONTUAÇÃO DO EDITAL	PONTUAÇÃO ALCANÇADA	RAZÃO DA PONTUAÇÃO ALCANÇADA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	2,0	Considerado: - Complexo Hospitalar Municipal Dr. Luiz Camargo da Fonseca e Silva.
	Comprovação, pelos profissionais componentes da estrutura diretiva, de experiência em gestão de serviços de saúde em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação (cada certidão somará 2,0 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 8,0 pontos	0,0	Não comprovou experiência em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em unidade com capacidade instalada a partir de 100 leitos de internação e que atenda urgência e emergência 24 horas. (cada certidão somará 2,50 pontos, podendo ser reconhecida a apresentação de, no máximo, quatro experiências).	Até 10,0 pontos	2,5	Considerado: - Complexo Hospitalar Municipal Dr. Luiz Camargo da Fonseca e Silva.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS DE SAÚDE COM ACREDITAÇÃO ONA	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA I.	4,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA II.	6,0 pontos	0,0	Não apresentou.
	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares a partir de 100 leitos de internação com Acreditação ONA III.	8,0 pontos	0,0	Não apresentou.
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO EM SERVIÇOS COM METODOLOGIA DE VALOR EM SAÚDE	Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de serviços hospitalares que utiliza Metodologia de Valor em Saúde.	7,0 pontos	0,0	Excluído conforme Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026.
Total de pontos para o item D		44 pontos	4,5	
TOTAL GERAL DE PONTOS DA PROPOSTA TÉCNICA (itens A + B + C + D)		173 pontos	69,5	

Assim sendo, ao aplicar o previsto nos subitens 5.4, 10.14, item IX, Anexos III e IV do Edital de Chamamento Público nº 01/2025, na Decisão Administrativa do Secretário de Estado de Saúde, publicada no Diário Oficial Eletrônico nº 12.153, de 12 de maio de 2026, páginas 12 a 14 e na Decisão Singular Interlocutória DSI - GSP-476/2026, constatou-se:

Organização Social	Pontuação obtida	Resultado
Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde (Ideas)	Critério Atividade = 30 Critério Qualidade = 30 Critério Técnica = 32,5 Critério Experiência de Gestão = 22 Total = 114,5	DESCCLASSIFICADA
Instituto Saúde e Cidadania (Isac)	Critério Atividade = 57,66 Critério Qualidade = 30 Critério Técnica = 39 Critério Experiência de Gestão = 41,5 Total = 168,16	CLASSIFICADA
Instituto Social Mais Saúde (ISMS)	Critério Atividade = 56 Critério Qualidade = 30 Critério Técnica = 41	CLASSIFICADA

	Critério Experiência de Gestão = 44 Total = 171,0	
Sociedade Brasileira Caminho de Damasco (SBCD)	Critério Atividade = 24 Critério Qualidade = 21 Critério Técnica = 20 Critério Experiência de Gestão = 4,5 Total = 69,5	DESCCLASSIFICADA

O resultado da análise será devidamente publicado no Diário Oficial do Estado para que se torne público e inicie o prazo para interposição de recurso, conforme o item 7.3 do Edital. Realizada a publicação, esta Ata também será encaminhada aos participantes via e-mail da Comissão de Contratação (comissaodecontratacao@rdjsn@gmail.com), para os seguintes endereços eletrônicos: (1) Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde (Ideas); (2) Instituto Saúde e Cidadania (Isac); (3) Instituto Social Mais Saúde (ISMS) e (4) Sociedade Brasileira Caminho de Damasco (SBCD). Feita a publicidade, abre-se o prazo para as manifestações das organizações sociais participantes referentes ao resultado da análise dos documentos do Envelope 02 – Proposta Técnica, em sede de recurso, no prazo de 3 dias úteis, conforme previsto no item 7.3 do Edital, a serem enviadas para o endereço de e-mail: comissaodecontratacao@rdjsn@gmail.com. O Presidente, nada mais havendo a tratar, agradeceu a presença de todos e encerrou a sessão da qual para constar, foi lavrada a presente Ata que, após lida e achada conforme, vai assinada pelos membros da Comissão de Contratação do Chamamento Público nº 001/2025.

Emerson Ribeiro da Silva do Nascimento
Membro

Emmanuel de Oliveira Carneiro
Presidente

João Francisco Santos da Silva
Membro

Rodrigo Gonçalves Ribeiro
Membro

Secretaria de Estado de Assistência Social e dos Direitos Humanos

DELIBERAÇÃO CEDHU/MS Nº 05/2026, de 6 de abril de 2026

Dispõe sobre a alteração do Regimento Interno do Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana – CEDHU/MS.

O **Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana de Mato Grosso do Sul (CEDHU/MS)**, reunido em assembleia ordinária realizada de forma híbrida no dia 6 de abril de 2026, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Decreto nº 11.853, de 10 de maio de 2005, e pelo Regimento Interno aprovado pela Deliberação CEDHU/MS nº 03/2005, de 17 de agosto de 2005,

DELIBERA:

Art. 1º Aprovar as alterações do Regimento Interno do Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana de Mato Grosso do Sul (CEDHU/MS), conforme anexo.

Art. 2º Esta Deliberação entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Campo Grande – MS, 6 de abril de 2026.

Neyla Ferreira Mendes

Presidente do Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana de Mato Grosso do Sul (CEDHU/MS)
– Biênio 2024/2026

REGIMENTO INTERNO

CAPÍTULO I DA NATUREZA E FINALIDADE

Art. 1º. O Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana de Mato Grosso do Sul – CEDHU/MS, criado pela Lei n. 702, de 12 de março de 1987, regulamentado pelos Decreto nº 11.853 de 10 de maio de 2005, é um órgão colegiado, deliberativo, fiscalizador e de caráter permanente, com composição paritária entre Poder Público e Sociedade Civil Organizada, vinculado ao órgão estadual responsável pela política de direitos humanos.

Art. 2º. O CEDHU/MS tem como finalidade orientar as políticas de atendimento, promoção e reparação dos Direitos Humanos.

Parágrafo único. Para o cumprimento de sua finalidade institucional, o CEDHU/MS poderá manifestar-se por meio de deliberações, recomendações, resoluções, notas públicas, pareceres técnicos, moções, ofícios ou outros instrumentos formais aprovados pela Plenária, observadas as normas deste Regimento Interno.